



# Leergang Toezichthouden

# Inhoudsopgave

Algemeen

Doelgroep

Leerdoelen

Het Programma

Dag 1

Dag 2

Dag 3

Dag 4

Founders

Testimonial #1

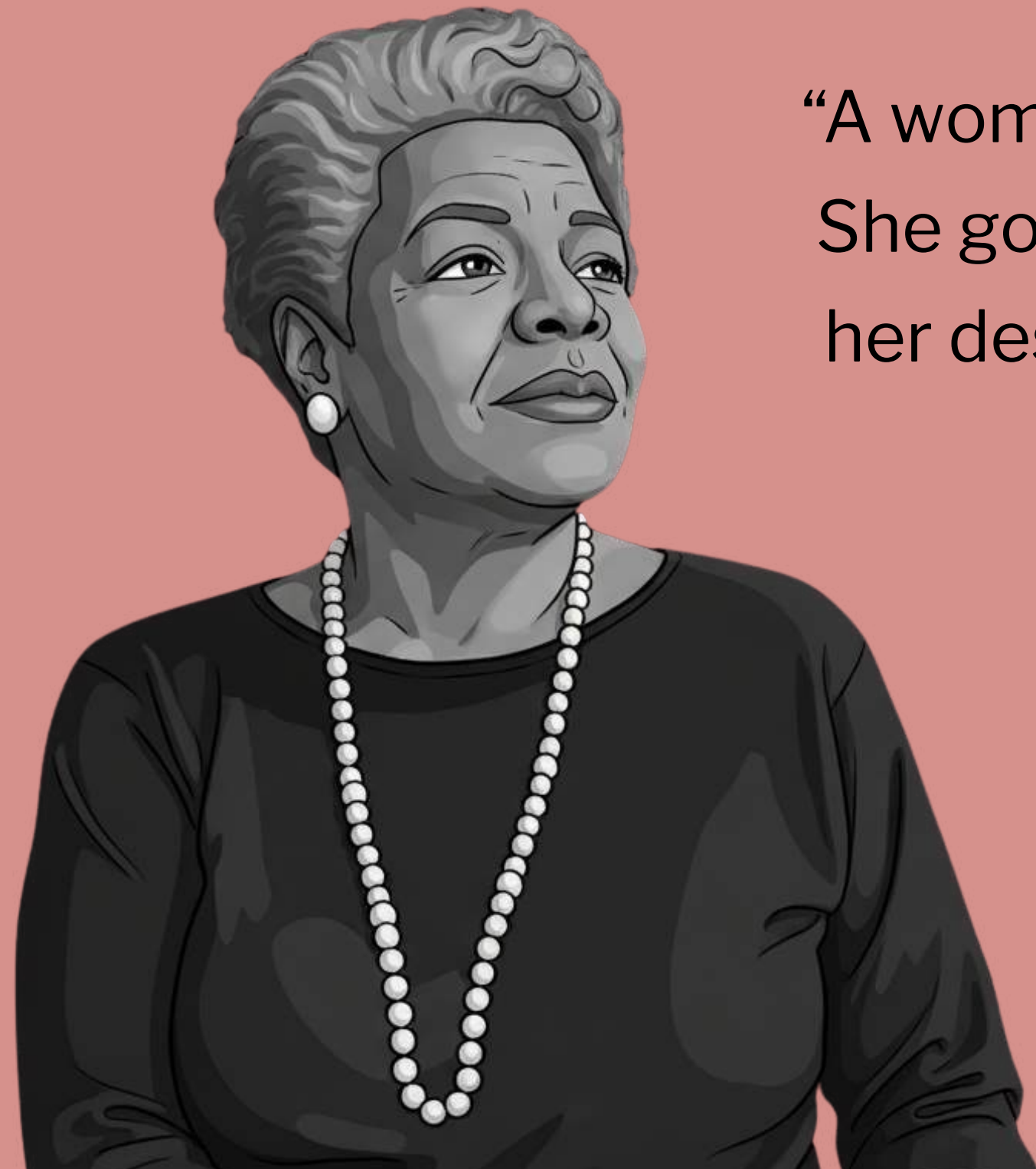
Testimonial #2

Investering

Maak je vandaag de keuze  
voor morgen?

Contact

Partner



“A woman in harmony with her spirit is like a river flowing. She goes where she will without pretense and arrives at her destination prepared to be herself and only herself.”

**Maya Angelou**

# WGF Leergang Toezichthouden

## Algemeen

De eisen die aan toezichthouders en commissarissen (hierna: toezichthouders) worden gesteld zijn hoog. De taken en verantwoordelijkheden van een toezichthouder worden steeds zwaarder en de risico's rond aansprakelijkheid en reputatie nemen toe.

Met een beperkte tijdsinvestering is het zaak om goed zicht te krijgen, hebben en houden op de ontwikkeling van de bedrijven en instanties in het Maatschappelijk Domein en de besturing daarvan.

Toezichthouders hebben vaak echter geen specifieke opleiding genoten die hen op deze ontwikkelingen voorbereidt. Toezichthouden is echter wel een vak.

Women's Gathering Foundation (hierna: WGF) streeft naar meer diversiteit in toezichthoudende functies, omdat hierdoor waarde wordt toegevoegd aan de kwaliteit van de besluitvorming.

In de praktijk zien we dat professionals met een multiculturele achtergrond ondervertegenwoordigd zijn in de raden van commissarissen en raden van toezicht. WGF wil daar verandering in brengen; daarom hebben wij de WGF Leergang Toezichthouden ontwikkeld.

Ben je een startende toezichthouder in het Maatschappelijk Domein en wil je de vaardigheden ontwikkelen om snel van waarde te kunnen zijn en jouw rol als toezichthouder adequaat te kunnen uitvoeren, dan is deze leergang een aanrader. In de leergang wordt het accent gelegd op de zorgsector. In de zorg is op dit moment veel vraag naar nieuwe toezichthouders.

Meld je aan voor de WGF Leergang Toezichthouden van Women's Gathering Foundation.

## Doelgroep

De leergang is met name voor professionals met een multiculturele achtergrond, die in de eerste plaats de rol van toezichthouder of commissaris sterk ambiëren binnen het maatschappelijk veld:

- Deelnemers zien dit niet als een bijbaan, maar juist als verrijking voor hun carrière.
- Zij hebben bestuurlijke ervaring of beschikken over substantiële ervaring met het samenwerken met bestuurders op het vlak van het leiden van organisaties.
- Ze zijn afkomstig uit het bedrijfsleven, de non-profit sector en (lokale) overheid.

## Duur

De duur van de WGF leergang is 4 dagen.

- Module 1: 27 mei 2026 – Rol en positie van maatschappelijke organisaties;
- Module 2: 2 juli 2026 – Taak en rollen Raad van Commissarissen en Raad van Toezicht;
- Module 3: 15 oktober 2026 – Finance en Risk;
- Module 4: 4 november 2026 – Boardroom Dynamics.

De leergang vindt plaats bij de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) in Utrecht.



# Leerdoelen

Na afloop begrijp je de basis van het vak van toezichthouden, zodat je snel van grote toegevoegde waarde bent in jouw raad van toezicht, voor de organisatie en voor jouw bestuurder.

Concreet levert het je op dat je:

- Naast een gedegen theoretische kennis van de rol en verantwoordelijkheid van de Raad van Commissaris/ Raad van Toezicht, actief aan de slag gaat met voorbeelden en dilemma's uit de praktijk;
- De juiste communicatie technieken in kunt zetten;
- Beschikt over de benodigde kennis en het inzicht om de rol van lid van een Raad van Commissarissen/ Raad van Toezicht professioneel in te vullen;
- Toezicht kunt houden in lijn met gedeelde principes en codes van goed bestuur en toezicht;
- Zicht hebt op de verhoudingen met het bestuur en andere interne organen;
- Zicht hebt op de mogelijkheden om als toezichthouder invloed uit te oefenen;
- Leert omgaan met weerstand en de juiste houding aanneemt;
- Over handvaten beschikt om het intern toezicht binnen jouw eigen organisatie te optimaliseren.

## Het Programma

De WGF leergang omvat 4 modules. 1 dag per module. Tijdens de opleiding worden zowel theoretische kennis als praktische inzichten behandeld en aan de orde gesteld, aan de hand van concrete voorbeelden uit de praktijk.

Onderwerpen die uitgebreid aan bod komen, zijn onder andere de ontwikkelingen in toezicht binnen het maatschappelijk domein, de rollen en verantwoordelijkheden van de individuele toezichthouder en de raad als geheel, de verschillende codes, de opzet van de Nederlandse zorgsector, de jaarrekening en de dynamiek in de boardroom.

Daarnaast zullen dagelijks 1 à 2 ervaringsdeskundigen de eigen ervaring met de deelnemers delen.

## Krijg les van vakkundige docenten

Gedreven en gerenommeerde docenten met uitgebreide ervaring als toezichthouders in het Maatschappelijk Domein begeleiden de inhoudelijke modules van de opleiding.

Ze brengen casestudy's in vanuit hun eigen praktijkervaring en behandelen deze, waardoor een waardevolle combinatie van theoretische kennis en praktijkinzichten wordt gegarandeerd. Dit doen zij in combinatie met ervaringsdeskundigen.

Het geheel wordt door Willem van Leeuwen, die vakkundig docent is, gemodereerd.

# Het Programma

## Dag 1: Rol en Positie van maatschappelijke organisaties

De eerste dag staat in het teken van het maatschappelijk krachtenveld waarin een maatschappelijke organisatie opereert. Relaties met de overheid, marktpartijen, politiek en samenleving komen aan de orde.

Naast relevante wetgeving en governancecodes, besteden we ook aandacht aan maatschappelijke ontwikkelingen die de organisatie beïnvloeden. Aan het eind van de dag hebben deelnemers inzicht in de rol en positie van maatschappelijke organisaties in dit krachtenveld.

Ze ontdekken hierbij hoe hun eigen waardenpatroon relevant is voor hoe zij naar een organisatie kijken en hun toezichhoudende rol vervullen.

## Docenten & Ervaringsdeskundigen



**Willem van Leeuwen**

Het krachtenveld van  
maatschappelijke organisaties  
Moderator Leergang Toezichhouden



**Melita van der Mersch**

Het Nederlands zorgstelsel



**Lisette Tanis**

Ervaringsdeskundige

# Het Programma

## Dag 2: Taak en Rollen Raad van Commissarissen en Raad van Toezicht

De tweede dag van de training staat in het teken van de vier rollen van de raad. We onderzoeken uitgebreid hoe de raad deze rollen optimaal kan en zou moeten invullen in de praktijk.

Gedurende deze dag wordt er theoretische kennis aangeboden, die direct wordt toegepast door te oefenen met diverse kleine, praktische casussen. Bij elke rol bespreken we wat het relevante wettelijke kader is en lichten we toe wat de governancecode hierover voorschrijft.

Daarnaast besteden we aandacht aan belangrijke 'lessons learned' uit de praktijk. We analyseren situaties waarin het minder goed ging en onderzoeken wat, volgens onderzoek, de onderliggende oorzaken daarvan waren. Het doel is om van deze ervaringen te leren en toekomstige valkuilen te vermijden.

### Docenten & Ervaringsdeskundigen



**dr. Jurenne Hooi**

Rollen van de toezichthouder



**Monika Milz**

Werkgeversrol



**Birgitta de Gruijter**

Ervaringsdeskundige

# Het Programma

## Dag 3: Finance en Risk

Dag drie, de 'blauwe dag', richt zich op de financiële aspecten van de maatschappelijke onderneming en de rol van de toezichthouder.

Thema's zoals systemen, de planning- en controlcyclus, risicoanalyse en -beheersing komen aan bod. De rol van de auditcommissie en de eisen aan rapportages, zoals kwartaal- of tertaalrapportages, worden besproken. Ook wordt ingegaan op het beoordelen van bestuursbesluiten en de relatie met de accountant.

Het doel is niet om financieel specialist te worden, maar om voldoende inzicht te krijgen om de juiste vragen te stellen. Zo kunnen deelnemers het werk van de auditcommissie effectief inzetten in de raad.

## Docenten & Ervaringsdeskundigen



**Arthur Adams**  
Financieel toezicht



**Fleur Rieter**  
Audit Commissie &  
risicoleiderschap



**NTB**  
Solliciteren



**Ruth Sival Groenveld**  
Ervaringsdeskundige

# Het Programma

## Dag 4: Boardroom Dynamics

Tijdens deze dag staan verschillende aspecten centraal die de effectiviteit van een raad van commissarissen beïnvloeden. Onderwerpen zoals groepsprocessen, veiligheid en de rol van de voorzitter komen aan bod.

Ook wordt er aandacht besteed aan de relatie met de bestuurder en de dynamiek tijdens vergaderingen. Lastige en spannende situaties worden besproken en geoefend met praktijkvoorbeelden.

De deelnemers leren meer over hun eigen persoonlijkheid en hoe dit hun rol kan beïnvloeden. Ze worden gestimuleerd om hierover na te denken en zichzelf verder te ontwikkelen.

## Docenten & Ervaringsdeskundigen



**Astrid Elburg**  
Boardroom dynamics



**Hilary Richters**  
Ervaringsdeskundige

# Founders WGF

De Women's Gathering Foundation is hét netwerk waar vertrouwen, veiligheid en verbondenheid de basis vormen voor inclusieve groei naar leiderschap. Wij stimuleren en versterken leiderschap dat bijdraagt aan échte gelijkwaardigheid in leidinggevende en toezichthoudende functies. 'Leiderschap is de kracht om verbindend te sturen'. **Ruth Sival-Groenveld**

In een samenleving die steeds diverser en inclusiever wordt, is het belangrijk dat ook het toezicht dit weerspiegelt. De leergang biedt deelnemers de kans hun unieke perspectieven en ervaringen in te zetten om bestuurlijk toezicht te versterken. Deze leergang besteedt aandacht aan culturele sensitiviteit, persoonlijk leiderschap en inclusieve besluitvorming om bij te dragen aan evenwichtige en toekomstgerichte raden en commissies. **Constance Buyne**

Als bestuurder van de WGF zie ik goed toezicht als cruciaal voor sterke, rechtvaardige organisaties. Met de Leergang Toezichthouden versterken we professionals voor deze sleutelposities. Inclusiever toezicht zorgt voor rijkere perspectieven en betere besluitvorming. **Astrid Belgrave**

## Founders



**Ruth Sival-Groenveld**  
Voorzitter



**Constance Buyne**  
Bestuurslid



**Astrid Belgrave**  
Penningmeester

# Testimonials



De leergang Toezichhouden van de Women's Gathering Foundation is een praktijkgerichte en verdiepende leergang waarin ik mijn rol als startend toezichthouder scherp leer invullen om met vertrouwen impact te maken in het maatschappelijk domein.

De leergang sluit aan bij mijn ambitie en versterkt mijn positie door mij toe te rusten met kennis, vaardigheden en een netwerk dat diversiteit en leiderschap actief stimuleert. **Pamela Abendanon**

‘Ik ben er heel trots op om aan deze leergang bij te kunnen dragen. Trots op de top-docenten en ervaringsdeskundigen die hun bijdrage aan deze leergang leveren. En trots op de positieve en enthousiaste reacties van de deelnemers.’

**Willem van Leeuwen (Moderator)**



Goed toezicht vraagt meer dan representatie alleen: het vraagt het actief benutten van verschil. Women's Gathering Foundation bouwt aan een nieuwe generatie toezichhouders die durft te handelen.

Als gastdocent ervaar ik hier wat raden nodig hebben om toekomstbestendig en maatschappelijk relevant te blijven.

**Hilary Richters (Ervaringsdeskundige)**

Als jonge professional ervaar ik de leergang tot nu toe als inspirerend en verdiepend, omdat deze theorie, praktijk en maatschappelijke impact combineert. Het programma helpt mij mijn professionele weerbaarheid, integriteit en bestuurlijke sensitiviteit verder te ontwikkelen.

Daardoor voel ik mij beter toegerust om op termijn een betekenisvolle rol te vervullen in toezicht. **Mitchel**

# Testimonials



De leergang Toezichhouden van Women's Gathering Foundation is zeer praktisch en biedt direct toepasbare informatie. De inspirerende gastdocenten en de betrokken moderator Willem maken het extra waardevol.

Door de opleiding voel ik me zelfverzekerder en beter voorbereid op toekomstige rollen als toezichhouder. Ook de warme sfeer en fijne omgeving dragen bij aan een unieke leerervaring. **Vivian Acquah**

Kruisbestuiving: Juist de diverse achtergronden van de participanten zorgen voor een rijke leeromgeving. De financiële discussies gaan hierdoor veel verder dan alleen de cijfers; het gaat om het verhaal erachter.  
**Arthur Adams (Docent)**



De leergang heeft mij geholpen om met een bredere blik te kijken naar toezicht en governance in de zorg en vormt voor mij een waardevolle basis voor een toekomstige toezichhoudende rol. De combinatie van theorie, reflectie en uitwisseling met andere professionals maakte het leerzaam en inspirerend. **Samantha**

De leergang heeft mij nuttige kennis en inzichten opgeleverd. Daarnaast hebben de praktijkervaringen en tips van toezichhouders en de interactie met de deelnemers voor mij veel meerwaarde gehad. **Edith**

De leergang was zeer waardevol. Ik heb veel geleerd, nieuwe sociale vaardigheden ontwikkeld en waardevolle contacten gelegd met mensen uit verschillende vakgebieden. **Sergey**

# Investering

Ontwikkeling kost geld maar levert ook geld op. Even los van de kennis die onbetaalbaar is.

Het tarief is all-inclusive en omvat het studiemateriaal, begeleiding en faciliteiten op locatie, zoals koffie, thee, lunch en snacks.

De investering omvat voor 2026 een deelnamebedrag van € 2.750 (exclusief BTW).

Voor leden van WGF bedragen de kosten: € 2.550 (exclusief BTW). Een basis lidmaatschap bij het WGF kan al voor € 300,00 (exclusief BTW) aangegaan worden.

Werkgevers vergoeden vaak de opleidingskosten voor zo een leergang, als onderdeel van een persoonlijk opleidings- of ontwikkelingsplan.

De kennis en vaardigheden die je tijdens de leergang opdoet, kan je doorgaans direct toepassen in de eigen werkomgeving. Een win-win situatie.





## Maak je vandaag de keuze voor morgen?

Heeft deze informatie jouw interesse gewekt? Heb je vragen over de WGF leergang? Of ben je nieuwsgierig naar de kansen die deze leergang voor jou zou kunnen bieden.

Neem dan contact op met één van de bestuursleden van WGF, Astrid Belgrave of Ruth Sival-Groenveld. Kijk ook op onze website ([www.stichting-wgf.nl](http://www.stichting-wgf.nl)) voor actuele informatie.

Ben je geïnteresseerd, dan kun je je via de website aanmelden. Wij nemen daarna zo snel als mogelijk contact met je op.

Voor vragen kun je ons altijd een e-mailbericht sturen op [info@stichting-wgf.nl](mailto:info@stichting-wgf.nl). Vermeld in deze mail dan helder jouw NAW-gegevens en/of de gegevens van jouw bedrijf.

### Certificaat van deelname

Iedere deelnemer ontvangt, bij aanwezigheid van alle bijeenkomsten, een WGF-certificaat van deelname.

# Contact

## Stichting Women's Gathering Foundation (WGF)

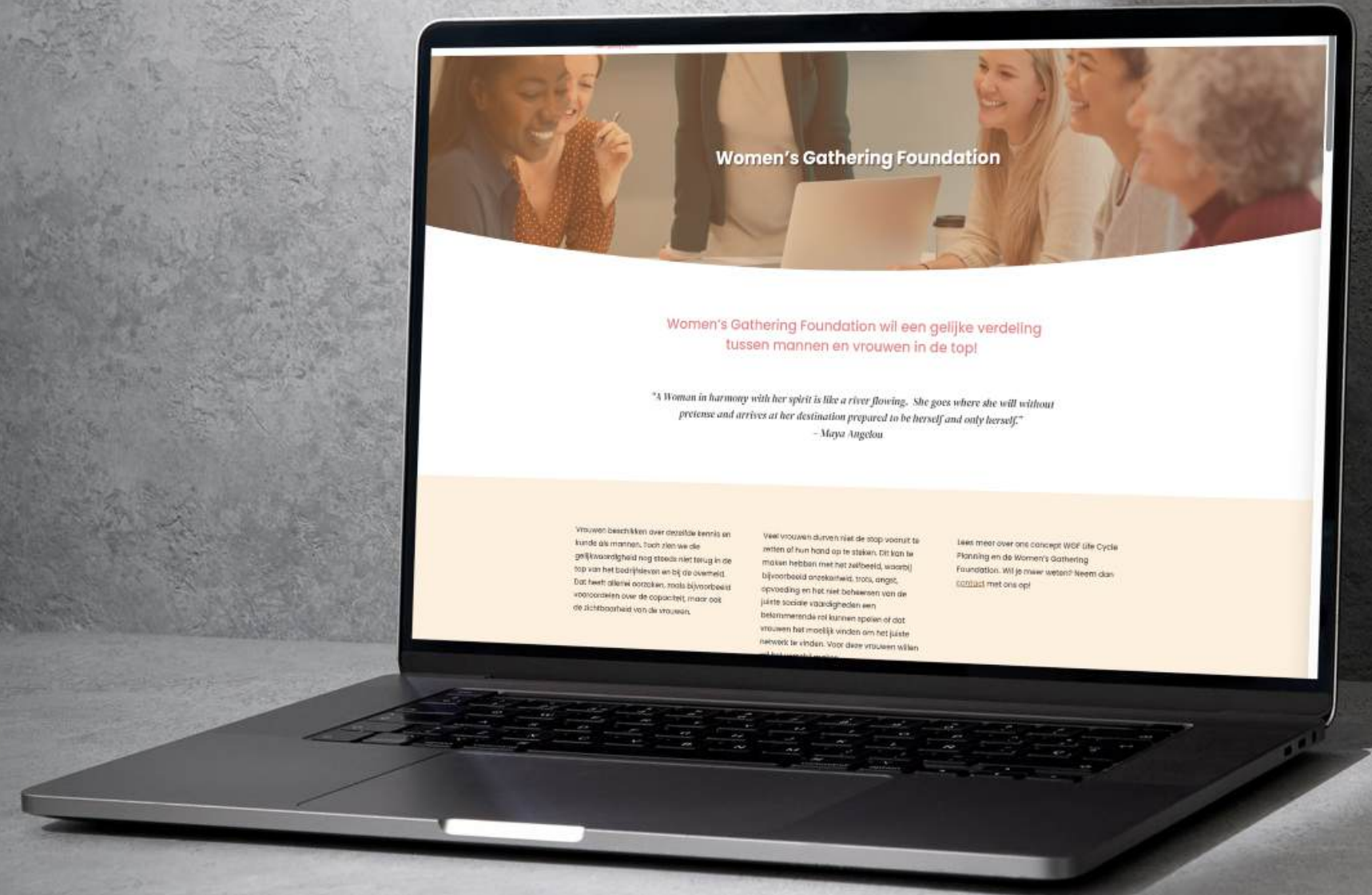
Email: info@stichting-wgf.nl  
Website: www.stichting-wgf.nl  
BTW-nr: NL861551321B01  
KvK-nr: 80088953  
ING Bank: NL66INGB0007 4010 96



women's gathering foundation



## Partner van WGF



# Gezocht: Partners met dezelfde droom als wij!

Wij zijn op zoek naar bedrijven die onze missie ondersteunen en met ons willen samenwerken en/of ons concept WGF Life Cycle Planning willen sponsoren.

Wil jij ons financieel steunen of samenwerken?





*women's gathering foundation*

Op alle inhoud in deze brochure rust er copyright.  
Kopieren zonder toestemming of overleg is niet toegestaan